



การประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงานและ การตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือ เป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องความคุ้มค่าในการ จัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีกรรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหา ก็จะ น้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการรับสินบนแห่งชาติ (ป.ป.ช.) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหา การรับสินบนประพุดติมิชอบในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนรับสินบน หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบ ความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง โอกาส (Likelihood) โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น ผลกระทบ (Impact) ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึง ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
๔	ปานกลาง (4 x 1 = 4)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
๓	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
๒	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
๑	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ปานกลาง ($1 \times 3 = 3$)	สูง ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

**การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี จังหวัดศรีสะเกษ**

๑. สายงานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน(Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
สายงานอำนวยการ : การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน (โดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๑ ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)						
๑	การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	เจ้าหน้าที่พัสดุปกปิดข้อมูล เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายแลกกับ ผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้	๒	๔	๘	ปานกลาง
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของวัสดุสำนักงาน	เจ้าหน้าที่พัสดุกำหนดคุณ ลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ บางรายแลกกับ ผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๔	๘	ปานกลาง
๓	จัดทำรายงานขอซื้อวัสดุสำนักงาน	-	-	-	-	-
๔	ทำสัญญาข้อตกลงซื้อวัสดุสำนักงาน	-	-	-	-	-
๕	บริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน	เจ้าหน้าที่พัสดुरายงานการ ตรวจรับพัสดุไม่ตรงกับคุณลักษณะ เพื่อแลกกับ ผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๔	๑๒	สูง
๖	บริหารวัสดุสำนักงาน		-	-	-	-

๒.สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
สายงานป้องกันปราบปราม : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงาน ตรงตามใบอนุญาต หรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯกลับประเทศ ต้นทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

๓.สายงานจรรยาจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
สายงานจรรยาจร : กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยาจร						
๑	ผกก./ รอง ผกก.ป./สวป. อบรมปล่อยแถวตำรวจจรรยาจร	-	-	-	-	-
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาจร ประจำจุดตามแผนที่กำหนด	-	-	-	-	-
๓	รอง ผกก.ป./สวป. ออก ตรวจสอบตามวงรอบที่ กำหนด	-	-	-	-	-
๔	ขณะปฏิบัติหน้าที่ตามจุด พบ การกระทำความผิด และ จับกุมผู้กระทำความผิด	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ให้แก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี	๕	๕	๒๕	สูง มาก
๕	พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบ ปรับผู้กระทำความผิด	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการ เปรียบเทียบปรับในอัตราที่ต่ำ	๔	๕	๒๐	สูง มาก
๖	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับปรับ ชำระค่าปรับจากผู้ กระทำความผิด ที่มาชำระ ค่าปรับ	เปรียบเทียบปรับในอัตราต่ำ เพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิด	๓	๕	๑๕	สูง มาก

๔.สายงานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
สายงานสืบสวน : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด						
๑	สายลับแจ้งข่าวผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด	-	-	-	-	-
๒	สืบสวนหาข่าวเพิ่มเติม	-	-	-	-	-
๓	ประชุมวางแผนจับกุม ผู้กระทำผิด กำหนดตัวบุคคลมอบหมายหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติ	-	-	-	-	-
๔	จับกุมผู้กระทำผิดพร้อม ของกลาง	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่ถูกดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูง มาก
๕	จัดทำบันทึกการจับกุม และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐาน ไม่ ครบถ้วน	๔	๕	๒๐	สูง มาก
๖	นำตัวผู้กระทำผิดพร้อม ของกลางส่ง พนักงานสอบสวนดำเนินคดี	-	-	-	-	-
๗	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยาน ในการพิจารณา คดีในชั้นศาล	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์แก่ จำเลย	๓	๕	๑๕	สูง มาก

๕. สายงานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
สายงานสอบสวน : การอำนวยความสะดวกกรรมการสอบสวนคดีจราจร						
๑	รับแจ้งอุบัติเหตุรถชนจาก ศูนย์ วิทยุ	-	-	-	-	-
๒	พนักงานสอบสวนตรวจ สถานที่ เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ	จัดทำแผนที่เกิดเหตุช่วยเหลือ คู่กรณีที่เสนอ เงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	๔	๕	๒๐	สูง มาก
๓	สอบปากคำคู่กรณี	สอบสวนไม่ครบประเด็น หรือ สอบสวนให้ การช่วยเหลือ คู่กรณี ที่เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ ตอบแทน	๔	๕	๒๐	สูง มาก
๔	รวบรวมพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการ สอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่ เสนอเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน	๔	๕	๒๐	สูง มาก
๕	ส่งสำนวนการสอบสวน ต่อ พนักงานอัยการ ผู้รับผิดชอบ	-	-	-	-	-
	ขึ้นให้การในฐานะ พนักงาน สอบสวนในชั้น พิจารณาคดีชั้น ศาล	ให้การเป็นประโยชน์ ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอ เงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน	๓	๕	๑๕	สูง มาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรปราณบุรี จังหวัดศรีสะเกษ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบาย เพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรปรangkุง ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนาจการ : การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน (โดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๑ ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)								
๑	อำนาจการ	การบริหารสัญญาและ การตรวจรับวัสดุสำนักงานเจ้าหน้าที่พัสดุรายงาน	เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานการตรวจรับพัสดุไม่ตรงกับคุณลักษณะเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูงมาก	๑. มิให้กรรมการจัดซื้อพัสดุเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุไม่น้อยกว่า ๒ คน ๓. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุปฏิบัติหน้าที่ด้วยตนเองอย่างจริงจัง	๑. กำหนดตรวจรับพัสดุ ณ ที่ทำการ สภ. ๑. ตรวจสอบพัสดุให้ถูกต้องตามคุณลักษณะและครบถ้วน ๒. กรณีไม่เป็นตามสัญญาให้รายงานผู้บังคับบัญชาสั่งการ	ตลอดปีงบประมาณ	สว.อก.๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ป้องกันปราบปราม : การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบเวลาปิดสถานบริการ								
๒	ป้องกันปราบปราม	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	<p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>-ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุมพุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์</p>	สูงมาก	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบนประจำสถาน</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป. สวป

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จรรยา : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา								
๓	จรรยา	ขณะปฏิบัติหน้าที่ตามจุด พบการกระทำความผิด และจับกุมผู้กระทำความผิด	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้แก่ เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี	สูงมาก	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด</p> <p>๒. รอง ผกก.ป./สว.ป.๑ ออกตรวจตามจุดอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบการบันทึกข้อมูล ในระบบ PTM ให้ถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔. ดูแลเรื่องสวัสดิการของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕. ดำเนินการทางวินัยและ อาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์</p>	<p>๑. ผกก.๑/รอง ผกก.ป.๑/สว.ป.๑ อบรมปล่อยแถว ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ผกก.๑ ออกตรวจตามจุด โดยไม่แจ้งล่วงหน้า</p> <p>๓. รอง ผกก.๑ ออกตรวจตามจุด โดยไม่แจ้งล่วงหน้า</p> <p>๔. สว.ป.๑ ออกตรวจตามจุด โดยไม่แจ้งล่วงหน้า</p> <p>๕. รอง ผกก.ป.๑/สว.ป.๑ ตรวจสอบต้นข้าว ใบเสร็จรับเงินช าระค่าปรับ</p> <p>๖. รอง ผกก.ป.๑/สว.ป.๑ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>๗. ลงโทษทางวินัยและ อาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ กระท ำผิด</p>	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป. สวป

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สืบสวน : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด								
๔	สืบสวน	จับตัวผู้กระทำผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูงมาก	<p>๑. กำชับผู้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ให้ควบคุมและเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒. มอบหมายหน้าที่การ ปฏิบัติให้ชัดเจน</p> <p>๓. รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติทุกขั้นตอน</p> <p>๔. ผกก.๑ ชักถามขยายผล ด้วยตนเอง</p> <p>๕. รายงานผลการจับกุมต่อ หน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๖. ผกก. รับเรื่องร้องเรียน โดยตรง</p>	<p>๑. งาน อก. ออกคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. งานสืบสวนออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมายให้ ชัดเจน</p> <p>๓. รอง ผกก.สส.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติทุกขั้นตอน</p> <p>๔. สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติทุกขั้นตอน</p> <p>๕. ผกก.๑ ชักถามขยายผล การจับกุมด้วยตนเอง</p> <p>๖. พงส. ตรวจสอบบันทึก การจับกุมของกลางในคดี และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๗. หากมีหมายเรียกเป็น พยานจำเลยต้องรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๘. ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงาน อัยการผู้รับผิดชอบคดี</p>	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สอบสวน : การอำนวยความสะดวกธุรกรรมการสอบสวนคดีจราจร								
๕	สอบสวน	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็น การสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอ เงินหรือผลประโยชน์ ตอบแทน	สูงมาก	<p>๑. พนักงานสอบสวนปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การสอบสวน</p> <p>๒.๑ ผู้บังคับบัญชาเรียบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว ติดตามผลและแก้ไขปัญหาด้วยความถูกต้อง รวดเร็วและเป็นธรรม</p> <p>๒.๒ เรียกสำนวนสอบสวนมาตรวจสอบ และควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ ผู้ร้องทราบภายใน ๗ วัน และ แจ้งผลการดำเนินการให้ ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นแล้ว</p>	<p>๑. เมื่อได้รับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุโดยเร็ว</p> <p>๒. จัดทำบันทึกตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุให้เสร็จโดยเร็ว</p> <p>๓. รวบรวมพยานหลักฐานระบุดังกล่าวได้อย่างไรและดำเนินการกับ พยานหลักฐานนั้นอย่างไร</p> <p>๔. การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดีอย่างไร โดยบันทึกรายละเอียดใน บันทึกพนักงานสอบสวน ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว เพื่อประโยชน์ในการ พิจารณาคดี</p>	ตลอดปีงบประมาณ	หัวหน้างานคดี

พันตำรวจเอก



(ขวัญเมือง โกสุมา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปรังค์กู

