



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี



## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมมีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้ บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของ สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรีมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

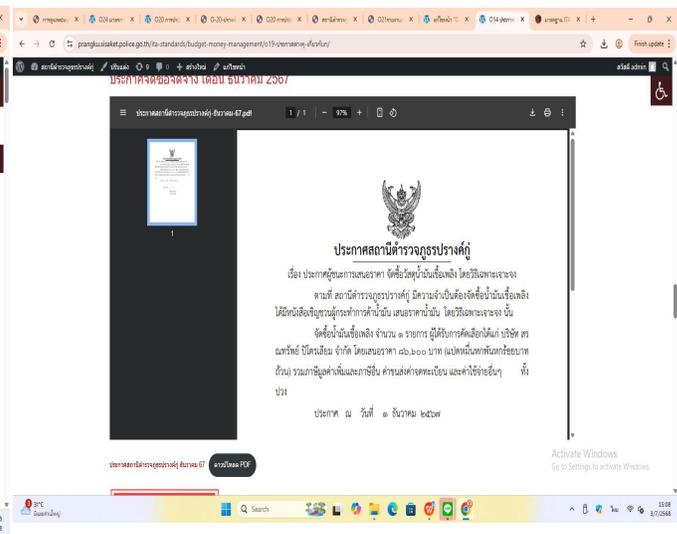
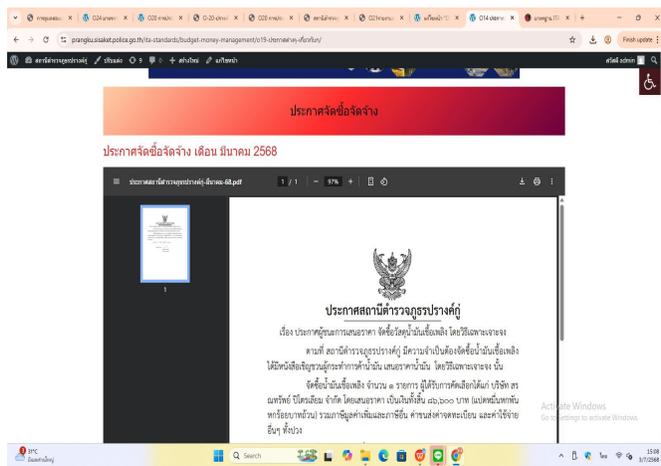
พ.ต.อ.   
(ขวัญเมือง โกสุมา)  
ผกก.สภ.ปราจีนบุรี  
หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
 สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานการตรวจรับพัสดุไม่ตรงกับคุณลักษณะ เพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้</p>	<p>๑. มิให้กรรมการจัดซื้อวัสดุ เป็น กรรมการตรวจรับวัสดุ</p> <p>๒. คณะกรรมการตรวจรับวัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ คน</p> <p>๓. คณะกรรมการตรวจรับวัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยตนเอง อย่าง จริงจัง</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างมิให้เป็นบุคคล เดียวกัน</p> <p>๒. คณะกรรมการตรวจรับวัสดุ ณ ที่ทำการ สภ. ด้วยตนเอง</p> <p>๓. มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ และการรับสินบนในเว็บไซต์ สภ.</p>	<p>๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๒. ทุกแผนกงานได้ดำเนินการ ตามมาตรการที่วางไว้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ตรวจสอบแล้ว ไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ และการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

# เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์ สภ.



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

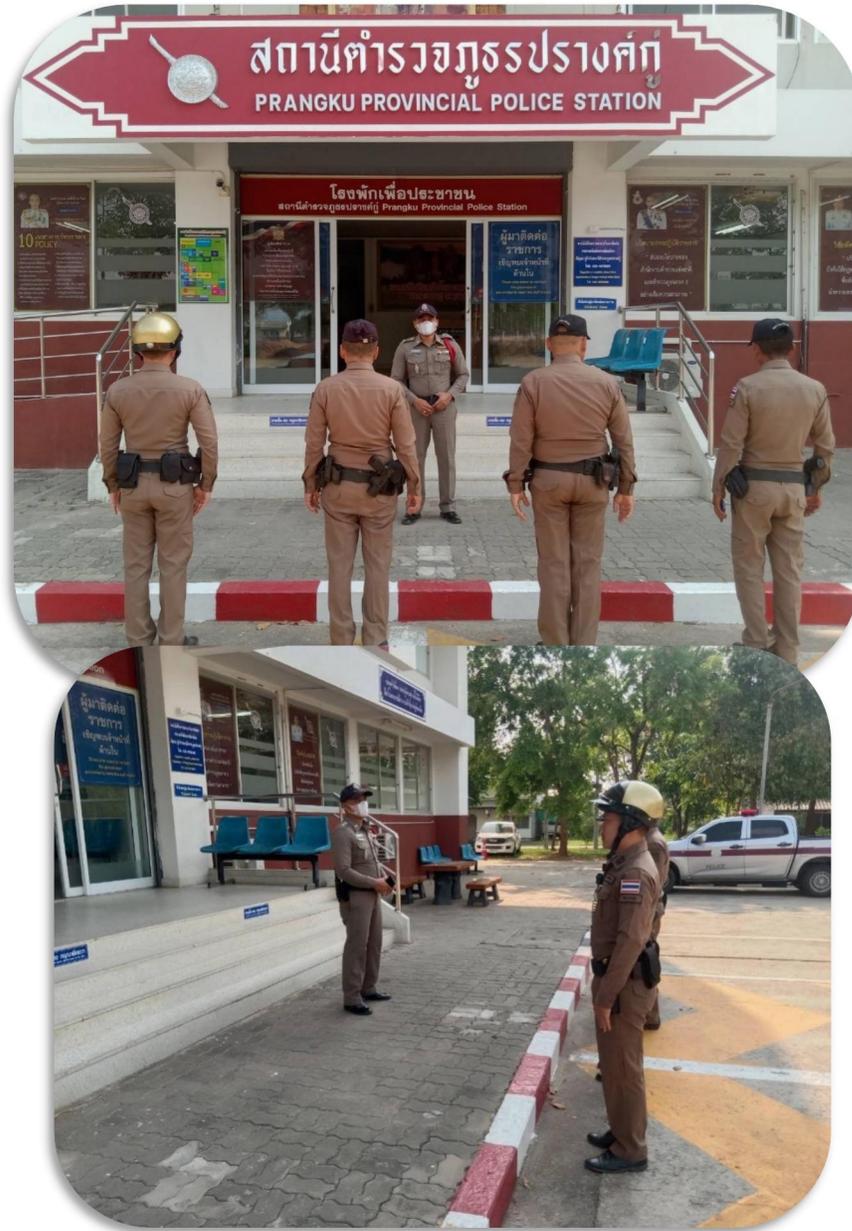


วันที่ 8 มกราคม 2568 พ.ต.อ.ขวัญเมือง โกสุมา ผกก.สภ.ปราจีนบุรี มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อ ประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อ พวกพ้อง

## งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</b></p> <p><b>1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</b> -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p><b>2.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด</b> -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p><b>3.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน</b> -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p><b>4.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาต ว่ามีการ ลักลอบเข้า เมืองทำงาน ตรงตามทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่</b> -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คน ต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของ กำนัน หรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุม การทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>4. ตรวจสอบแล้ว ไม่พบ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ต่อหน้าที่ และการรับ สินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน  
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 9 มกราคม 2568 พ.ต.ท.ศุภชัย ปักโคทานัง รอง ผกก.ป.สภ.ปราณบุรี พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชโยดม ดวง  
อาจ สว.ป.สภ.ปราณบุรี อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน  
ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์  
อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

ITA สถานีตำรวจภูธรปราณบุรี

## งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>รวบรวม พยานหลักฐาน ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอ เงิน หรือผลประโยชน์ ตอบแทน</p>	<p>๑. พนักงานสอบสวนต้อง ปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด</p> <p>๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การสอบสวน</p> <p>๒.๑ ผู้ บัง คับ บั ญ ช า ร ี บ พิจารณาสั่งการให้ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงโดยเร็ว ติดตามผล แล ะแก้ไขปัญห าดั วยค วาม ถูกต้อง รวดเร็วและ เป็นธรรม</p> <p>๒.๒ เรียกสำนวนสอบสวน มาตรวจสอบ และควบคุมการ สอบสวนอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒.๓ แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ร้องทราบภายใน ๗ วัน และแจ้งผลการดำเนินการให้ ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นแล้ว</p>	<p>๑. หน.งานสอบสวน ประชุม ชี้แจง อบรม ให้ ความรู้กฎหมาย ใหม่ แก่ พนักงานสอบสวน และ เจ้าหน้าที่คดีเป็นประจำ ทุก เดือน</p> <p>๒. หน.งานสอบสวนเรียก สำนวนมาตรวจสอบทุก สัปดาห์</p>	<p>๑. หน.งานสอบสวน ประชุม ชี้แจง พงส. และเจ้าหน้าที่ ธุรการคดี เป็นประจำทุก เดือน</p> <p>๒. หน.งานสอบสวนเรียก ตรวจ สำนวนที่ยังไม่แล้วเสร็จ ทุก สัปดาห์</p> <p>๓. พนักงานสอบสวนปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จึงไม่พบเรื่องร้องเรียนแต่ อย่าง ไต</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 8 มกราคม 2568 พ.ต.ท.ประชา มูลสาร รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ อบรมอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ ปลดปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำ การ ปลดปล่อยตัว ชั่วคราว

## งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑. กำชับผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ให้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ดำรวจ ๒. มอบหมายหน้าที่การปฏิบัติให้ชัดเจน ๓. รอง ผกก.สส./สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติทุกขั้นตอน ๔. ผกก.ฯ ชักถามขยายผลด้วยตนเอง ๕. รายงานผลการจับกุมต่อ หน่วยเหนือตามระเบียบ ๖. ผกก. รับเรื่องร้องเรียน โดยตรง	๑. รอง ผกก.สส., สว.สส. ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด ๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ทุกเดือน ๓. แจ้งช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนได้รับทราบ	๑. ผู้บังคับบัญชาชี้แจงการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่สม่ำเสมอ ในการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ได้ดำเนินการตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกขั้นตอน จึงไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด ๒. แจ้งคำสั่งมอบหมายหน้าที่ประจำเดือนให้ข้าราชการ ดำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบ และถือปฏิบัติ ๓. ตรวจสอบแล้ว ไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ และการรับสินบนแต่อย่างใด

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ไตรณภักดิ์ ภูพุกก์ รอง ผกก.สส.สภ.ปราจีนบุรี ผู้บังคับบัญชาชี้แจง ชุดสืบสวน การปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่สม่ำเสมอ ในการออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง ได้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกขั้นตอน จึงไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

## งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. รอง ผกก.ป./สว.ป.ฯ ออก ตรวจสอบจุดอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบการบันทึกข้อมูล ในระบบ PTM ให้ถูกต้องตาม ระเบียบ</p> <p>๔. ดูแลเรื่องสวัสดิการของ ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕. ดำเนินการทางวินัย และ อาญา กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจที่ เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์</p>	<p>๑. ร้อยเวร ๖๐ ประชุม แลว อบรมชี้แจงแนวทางตรวจสอบความพร้อมก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด</p> <p>๒. ตรวจสอบการบันทึกข้อมูล ในระบบ PTM เป็นประจำทุกสัปดาห์</p> <p>๑. ตรวจสอบใบสั่ง PTM กับต้น ขั้วใบเสร็จรับเงิน ว่าถูกต้อง ตรงกันหรือไม่</p> <p>๒. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จรับเงินว่าถูกต้องตรงกัน หรือไม่</p> <p>๕. แจ้งช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียนให้ประชาชนได้รับ ทราบ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งและเจ้าหน้าที่รับทราบภารกิจและปฏิบัติได้ถูกต้อง</p> <p>๒. ตรวจสอบการบันทึกข้อมูลของเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในระบบ PTM ได้ถูกต้องตามระเบียบและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ตรวจสอบตรวจสอบใบสั่ง PTM กับต้นขั้วใบเสร็จรับเงิน และใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จรับเงิน ถูกต้องตรงกัน</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี



วันที่ 10 มกราคม 2568 พ.ต.ท.ชโยดม ดวงอาจ สว.ป.สภ.ปรางค์กู๋ หัวหน้างานจราจร อบรม ปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี ตรวจสอบการบันทึกข้อมูลของเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในระบบ PTM ได้ถูกต้องตามระเบียบและเป็นปัจจุบัน ตรวจสอบตรวจสอบใบสั่ง PTM กับต้นฉบับใบเสร็จรับเงิน และใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จรับเงิน ถูกต้องตรงกัน

ITA สถานีตำรวจภูธรปรางค์กู๋

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ  
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน  
เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี  
ที่ ๒๒๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี ที่ ๖๖๐ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมาย  
การปกครองบังคับบัญชาควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด และตามคำสั่งกรม  
ตำรวจ ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและ  
วินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง  
รับผิดชอบ หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับ  
บัญชาระดับรอง จะได้ร่วมกันกวดขันควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยนั้น ๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชา ควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจในปกครอง  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับปัจจุบัน ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑  
ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ ให้  
หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบใน  
การปกครอง หรือกวดขันควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในหน่วยอย่างใกล้ชิด ทั้งถึงและเป็นปัจจุบัน สถานี  
ตำรวจภูธรปราจีนบุรี จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

ก. การปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล

- ๑. พันตำรวจเอก ชวิญเมือง โกสุมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี รับผิดชอบ  
ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้
  - ๑.๑. พันตำรวจโท สมชาย ภูแรง รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี
  - ๑.๒. พันตำรวจโท ศุภชัย ปึกโคทยานัง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม  
สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี
  - ๑.๓. พันตำรวจโท ไตรณภักดิ์ ภูพุกก์ รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี
- ๒. พันตำรวจโท สมชาย ภูแรง รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี  
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้
  - ๒.๑. พันตำรวจโท ประเสริฐ ดอนวิธา สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี
- ๓. พันตำรวจโท ศุภชัย ปึกโคทยานัง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี  
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้
  - ๓.๑. พันตำรวจโท มานพ ชำขาว สารวัตร อำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี
  - ๓.๒. พันตำรวจโท ชโยดม ดวงอาจ สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี
- ๔. พันตำรวจโท ไตรณภักดิ์ ภูพุกก์ รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี  
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้
  - ๔.๑. พันตำรวจโท ไกรสร เข้มทอง สารวัตร สืบสวน สถานีตำรวจภูธรปราจีนบุรี

/...๕. พันตำรวจโท ประเสริฐ....

### การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

วันที่ 18 ธันวาคม 2568 พ.ต.อ.ขวัญเมือง โกสุมา ผกก.สภ.ปราจีนบุรี ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ชี้แจงป้องกันการรับสินบน โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงานให้ข้าราชการ ทุกนายทราบ ไปปฏิบัติและชี้แจงมาตรการ ในการดูแลความเป็นอยู่ สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการ แสวง ผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่

